



'समानो मन्त्रः समितिः समानी'

UNIVERSITY OF NORTH BENGAL

B.Com. Programme 5th Semester Examination, 2021

DSE2-COMMERCE

Time Allotted: 2 Hours

Full Marks: 60

*The figures in the margin indicate full marks.
All symbols are of usual significance.*

**The question paper contains DSE-2(A) and DSE-2(B).
The candidates are required to answer any *one* from *two* papers and
candidates should mention it clearly on the Answer Book.**

DSE-2(A)

MANAGEMENT ACCOUNTING

GROUP-A / বিভাগ-ক / খণ্ড-ক

Answer any *two* the questions

12×2 = 24

যে-কোন দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও

कुनै दुई प्रश्नका उत्तर दिनुहोस्

1. A manufacturer has planned his level of operation at 50% of his Plant Capacity of 30,000 units. His expenses are estimated as follows (if 50% of the Plant Capacity is utilized): 12

Direct Material Cost	₹8,280
Direct Wages	₹11,160
Variable Expenses	₹3,960
Total Fixed expenses irrespective of capacity utilization	₹6,000

The expected selling price in the domestic market is ₹2 per unit. Recently the manufacturer has received a trade enquiry from overseas organisation interested in purchasing 6,000 units at price of ₹1.65 per unit.

What would be your suggestion regarding acceptance or rejection of the offer?

2. An analysis in company led to the following information: 4+4+2+2

	Variable Cost (% of Sales)	Fixed Cost (₹)
Direct Material Cost	32.8	
Direct Labour Cost	28.4	
Factory Overheads	12.6	1,89,900
Distribution Overheads	4.1	58,400
Administrative Overheads	1.1	66,700

Budgeted Sales are 1,85,000. You are required to determine:

- (a) Break Even Sales Volume
- (b) Profit at the Budgeted Sales Volume
- (c) Profit if actual Sales:
 - (i) Drop by 10%
 - (ii) Increase by 5% from budgeted sales.

3. The following details are related to the Product 'M' for the March 2021. You are required to compute Material and Labour Cost Variance from the given details: 12

Actual production 100 units

Standard Cost per unit:

Materials	50 kg @ ₹40 per kg
Labour	400 hours @ ₹10 per hour

Actual Cost for the Month:

Materials	4,900 kg @ ₹42 per kg
Labour	39,600 hours @ ₹11 per hour.

4. (a) Define Responsibility Accounting. 3+5+4

Responsibility Accounting-এর সংজ্ঞা দাও।

Responsibility Accounting পরিমাপিত করুন।

- (b) Discuss the essential features of Responsibility Accounting.

Responsibility Accounting-এর জরুরী বৈশিষ্ট্যগুলি আলোচনা কর।

Responsibility Accounting को आवश्यक विशेषताहरू छलफल गर्नुहोस्।

- (c) Discuss the different steps for achieving Goals of Responsibility Accounting.

Responsibility Accounting-এর উদ্দেশ্যপূরণের বিভিন্ন ধাপগুলি আলোচনা কর।

Responsibility Accounting का लक्ष्यहरू प्राप्त गर्नका लागि विभिन्न चरणहरूको छलफल गर्नुहोस्।

GROUP-B / বিভাগ-খ / खण्ड-ख

5. Answer any **four** the questions: 6×4 = 24

ये-कोन चारटि प्रश्नर उत्तर दओः

कुनै चार प्रश्नका उत्तर दिनुहोस्

- (a) Distinguish between Budgetary Control and Standard Costing.

Budgetary Control एवं Standard Costing-एर मध्ये पार्थक्य देखाओ।

Budgetary Control र Standard Costing बीचको भेद लिखनुहोस्।

- (b) Discuss the importance of Variance.

Variance-एर गुरुर आलोचना कर।

Variance को महत्वबारेमा छलफल गर्नुहोस्।

(c) Discuss the nature and scope of Management Accounting.

Management Accounting-এর প্রকৃতি ও পরিধি আলোচনা কর।

ব্যবস্থাপন লেখাকো (Management Accounting) স্বभाव र दायरा बारे छलफल गर्नुहोस्।

(d) X Ltd. sells 8,000 units of a product at a loss of ₹16,000. Variable cost per unit is ₹12, and total Fixed Cost is ₹48,000. Calculate:

(i) Profit Volume Ratio

(ii) The number of units to be sold to earn profit of ₹10,000

(iii) The amount of profit earned from a sale of 20,000 units.

(e) Write a short note on Zero Base Budgeting.

Zero Base Budgeting-এর উপর সংক্ষিপ্ত টীকা লেখ।

'Zero Base Budgeting' मा छोटी टिप्पणी लेख्नुहोस्।

(f) Define 'Marginal Cost' and 'Marginal Costing'. How are variable costs and fixed costs treated in Marginal Costing?

'Marginal Cost' এবং 'Marginal Costing' -এর সংজ্ঞা দাও। Marginal Costing-এর ক্ষেত্রে কিভাবে স্থির ব্যয় এবং চলতি ব্যয়কে হিসাবভুক্ত করা হয় ?

'Marginal Cost' र 'Marginal Costing' लाई परिभाषित गर्नुहोस्। variable cost र fixed cost लाई Marginal Costing मा कसरी व्यवहार गरिन्छ ?

6

3+3

GROUP-C / বিভাগ-গ / खण्ड-ग

6. Answer any **four** questions from the following:

3×4 = 12

যে-কোন চারটি প্রশ্নের উত্তর দাওঃ

कुनै चार प्रश्नका उत्तर दिनुहोस्

(a) Why is Flexible Budget more useful than fixed budget?

Flexible Budget কেন Fixed Budget অপেক্ষা বেশী প্রয়োজনীয় ?

स्थिर (Fixed) बजेटभन्दा लचिली (Flexible) बजेट किन बढी उपयोगी हुन्छ ?

(b) State the significance of Marginal Costing.

Marginal Costing-এর গুরুত্ব লেখ।

Marginal Costing को महत्व बताउनुहोस्।

(c) Distinguish between Standard Cost and Estimated Cost.

Standard Cost এবং Estimated Cost-এর মধ্যে পার্থক্য দেখাও।

Standard Cost र Estimated Cost बीचको भेद लिख्नुहोस्।

(d) Write some importance of Non-financial Performance Measures.

Non-financial Performance Measures-এর কিছু গুরুত্ব লেখ।

Non-financial Performance Measures को केहि महत्व लेख्नुहोस्।

(e) What are the disadvantages of Standard Costing?

Standard Costing-এর অসুবিধাগুলি কি কি ?

Standard Costing का के बेफाइदाहरू छन्।

(f) Mention some limitations of Management Accounting.

Management Accounting-এর কিছু সীমাবদ্ধতা উল্লেখ কর।

Management Accounting का केहि सीमिताहरू उल्लेख गर्नुहोस्।

DSE-2B

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

GROUP-A / বিভাগ-ক / खण्ड-क

Answer any two the questions

12×2 = 24

निम्नलिखित ये-कোন दूटि प्रश्नर उत्तर दाओ

कुनै दुई प्रश्नका उत्तर दिनुहोस्

1. What is Human Resource Management (HRM)? Describe the objectives of Human Resource Management. State the limitations of Human Resource Management. 2+5+5

मानवसम्पद व्यवस्थापना कि ? मानवसम्पद व्यवस्थापनार उद्देश्य वर्णना कर। मानवसम्पद व्यवस्थापनार सीमাবद्धता उल्लेख कर।

‘Human Resource Management’ भनेको के हो ? Human Resource Management उद्देश्यहरू वर्णन गर्नुहोस्। Human Resource Management का सीमितताहरू उल्लेख गर्नुहोस्।
2. What is Recruitment? Discuss the internal and external sources of recruitment. 2+10

नियोग कि ? नियोगेर अन्तर्गामी ओ बाह्यर उद्स आलोचना कर।

भर्ती (Recruitment) के हो ? भर्तीको आन्तरिक र बाह्य स्रोतहरूको छलफल गर्नुहोस्।
3. Differentiate between Training and Development. What is Off-The-Job Training? Discuss few techniques used in Off-The-Job Training. 4+2+6

प्रशिक्षण एवं उन्नयनर मध्ये पार्थक्य कर। चाकरिर बाह्यर (Off-The-Job) प्रशिक्षण कि ? चाकरिर बाह्यर प्रशिक्षणेर व्यवहृत कयेकटि कौशल निये आलोचना कर।

Training र Development बीच भिन्नता लिख्नुहोस् ? अफ-द-जब Training भनेको के हो ? अफ-द-जब Training मा प्रयोग गरिएका केही प्रविधिहरूको बारेमा छलफल गर्नुहोस्।
4. Discuss the modern techniques of Performance Appraisal. State the limitations of Performance Appraisal. 6+6

कार्यक्षमता मूल्यायनर आधुनिक कौशल निये आलोचना कर। कार्यक्षमता मूल्यायनर सीमাবद्धता वर्णना कर।

Performance Appraisal मा आधुनिक प्रविधिहरू बारे छलफल गर्नुहोस्। Performance Appraisal का सीमितता हरु बताउनुहोस्।

GROUP-B / বিভাগ-খ / খণ্ড-খ

5. Answer any **four** the questions: 6×4 = 24
- নিম্নলিখিত যে-কোন **চারটি** প্রশ্নের উত্তর দাওঃ
কুনৈ চার প্রশ্নকা উত্তর দিনুহোস্
- (a) Write a short note on Management by Objectives (MBO). 6
উদ্দেশ্যনিহিত ব্যবস্থাপনার (MBO) ওপর একটি সংক্ষিপ্ত টীকা লেখ।
Management by Objectives (MBO) মা ছোটো টিপ্পনী লেজ্জুহোস্।
- (b) State the role of HR Manager in an organisation. 6
প্রতিষ্ঠানে এইচআর ম্যানেজারের (HR Manager) ভূমিকা বর্ণনা কর।
সংস্থামা HR প্রবন্ধকা ভূমিকা बताउनुहोस्।
- (c) Explain the characteristics of a Good Test. 6
একটি ভাল পরীক্ষার বৈশিষ্ট্যগুলি ব্যাখ্যা কর।
Good Test কো विशेषताहरू बताउनुहोस्।
- (d) Briefly discuss the steps involved in Human Resource Planning. 6
মানবসম্পদ পরিকল্পনায় ব্যবহৃত পদক্ষেপগুলি সংক্ষেপে আলোচনা কর।
মানব সংসাধন যোজনামা (HR Planning) সংলগ্ন चरणहरू संक्षिप्त रूपमा छलफल गर्नुहोस्।
- (e) State the contents of Job Description. 6
কাজের বিবরণের অন্তর্গত বিষয়বস্তু বল।
Job Description কো सामग्रीहरू बताउनुहोस्।
- (f) Discuss the importance of Grievance Handling. 6
অভিযোগ পরিচালনার গুরুত্ব নিয়ে আলোচনা কর।
Grievance Handling কো महत्त्वबारेमा छलफल गर्नुहोस्।

GROUP-C / বিভাগ-গ / খণ্ড-গ

6. Answer any **four** the questions from the following: 3×4 = 12
- নিম্নলিখিত যে-কোন **চারটি** প্রশ্নের উত্তর দাওঃ
কুনৈ চার প্রশ্নকা উত্তর দিনুহোস্
- (a) What are the causes of accidents in an industry? 3
একটি শিল্পে দুর্ঘটনার কারণগুলি কি কি ?
उद्योगमा दुर्घटनाको कारणहरू के-के हुन् ?
- (b) Define Fringe Benefits. 3
প্রান্তিক সুবিধাগুলি (Fringe Benefits) সংজ্ঞায়িত কর।

फ्रिङ्ग (Fringe) लाभहरू परिभाषित गर्नुहोस्।

(c) Write a short note on Job Instruction Training (JIT). 3

काजेर निर्देशना प्रशिक्षणेर उपर एकटि छोट टिका लेख।

Job Instruction Training (JIT) मा छोटो टिप्पणी लिख्नुहोस्।

(d) Differentiate between Promotion and Transfer. 3

पदोन्नति एवं स्थानान्तरण मध्ये पार्थक्य कर।

पदोन्नति (Promotion) र स्थानान्तरण (Transfer) बीचको भिन्नता लिख्नुहोस्।

(e) State the benefits of Human Resource Planning. 3

मानवसम्पद परिकल्पनार सुविधागुलि वर्णना कर।

Human Resource Planning का फाइदाहरू बताउनुहोस्।

(f) What are the causes of industrial disputes? 3

शिल्ल विरोधेर कारणगुलि कि कि ?

औद्योगिक विवादको कारण के हो ?

—x—